

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスあごらクラブ		
○保護者評価実施期間	2024年 4月 1日		～ 2025年1月 25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	32名	(回答者数) 28名
○従業者評価実施期間	2024年 4月 1日		～ 2025年 1月 25日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	22名	(回答者数) 20名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 5日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	支援室の広い空間を利用して、様々なレクリエーションや運動支援ができています	充実した活動内容を提案し、子ども達が楽しめるよう日々計画を立て実行しています	運動・制作・集団活動・小集団でのゲーム等さらに工夫していきます
2	朝礼・昼礼の実施や日誌の活用により、子どもの様子や変化を細かく伝達できています	出勤時間、出勤体制など状況は様々ですが一人ひとり共有できるよう申し送りや日誌の活用を徹底しております。また、子ども主体の支援ができるよう職員間の目標を立てております	些細なことでも報告・連絡・相談を行うことで、すぐに対応できるよう努めます
3	ご不明な点や相談事などに迅速な対応をしています	日頃から子供の様子を連絡帳やお電話(必要に応じて)にてお伝えしております。ご不明な点があればご説明しております	素早い対応に努めます
4	5領域に沿った支援計画を基に、支援の充実を図っています	個々に合わせた支援課題を提供しております	支援課題について、新たな課題や気づきがあれば職員間で意見交換を行い計画に反映していきます

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
	放課後等デイサービスに興味を持たれ、就職を希望される方が増えています。新人育成が課題です。	放課後等デイサービスへの知識や理解を深めていくことが課題です	新人職員に対して、3カ月間の研修期間を設け丁寧な指導・育成に取り組みます 研修や会議への参加を徹底していきます